

UN(E) CONSEILLER (E) PARCOURS PROFESSIONNEL (H/F) - Temps non complet (3 jours hebdo - 24h) - Durée : 1 an

Doté(e) de grandes qualités relationnelles, vous désirez accompagner des agents territoriaux dans leur projet de mobilité ou de reconversion. Vous souhaitez exercer vos missions dans un cadre de travail collaboratif ? Rejoignez le CDG 35 !

Le CDG 35 propose aux collectivités des missions d'accompagnement sur les parcours professionnels. A ce titre, il accompagne des agents territoriaux dans leur mobilité, leur reconversion ou leur reclassement. Pour mener ces actions, le CDG 35 recrute un conseiller parcours professionnels à temps non complet (24 H 00)-temps afin d'accompagner les agents territoriaux d'Ille-et Vilaine dans leur évolution professionnelle.

Au sein du service Mobilité-Emploi-Compétences, sous la responsabilité de la responsable de service et d'activité et en lien avec la conseillère parcours professionnel du service, vous assurerez les missions suivantes.



Missions prioritaires :

- Réalisation de bilans de compétences, bilans professionnels et conseils en mobilité (en individuel ou en collectif) : de l'entretien préalable à la rédaction de la synthèse. Les accompagnements concernent des agents et des cadres de la fonction publique occupant des fonctions et des niveaux de responsabilités variées.
- Utilisation d'outils d'évaluation variés (analyse des compétences, motivations, de personnalité, tests d'aptitudes) : passation, analyse et restitution.

Ces missions correspondent à 80% environ de temps de travail sur l'année (à titre indicatif)

Missions secondaires :

- Participation à l'animation d'ateliers collectifs (mobilité, évolution professionnelle, reconversion...)
- Contribution avec les collègues concernés à l'avancement de dossiers thématiques (évolution du CEP, des accompagnements...).

Ces missions correspondent à 20% environ de temps de travail sur l'année (à titre indicatif)



- Formation en psychologie du travail et expérience exigée dans la réalisation de bilan de compétences et de tests d'évaluation psychotechniques.
- Connaissances du monde territorial
- Aptitudes relationnelles avérées, capacité d'adaptation à différents contextes et interlocuteurs, goût pour le travail collaboratif.

Renfort en C.D.D. d'un an à temps non complet basé au siège du CDG 35 à Thorigné-Fouillard (35), à la périphérie Est de Rennes, au sein du Village des collectivités territoriales. Recrutement ouvert sur les grades d'attaché et de psychologue de classe normale.

Rémunération statutaire avec régime indemnitaire mensuel et annuel, titres-restaurant, participation prévoyance, prise en charge des transports, forfait mobilité durable. Le CDG 35 est un établissement public spécialisé en ressources humaines, attentif aux innovations du secteur et aux conditions de travail.

A pourvoir au 01/01/2025. Date limite des candidatures : 29 novembre 2024.

Pour postuler, déposez vos CV et lettre de motivation par mail en indiquant la référence 2024-23 : recrutement@cdg35.fr