

Compétences **Projet**  
METIERS **Ecole** Collectivité  
**35 Campus** FPT  
fonction Démarches  
publique territoriale



Vous  
recherchez un  
**ASSISTANT  
COMPTABLE**  
opérationnel en  
avril 2025 ?

Un parcours adapté à  
vos besoins,  
**VENEZ LE DÉCOUVRIR**

## DISPOSITIF DE RECRUTEMENT ET D'ACCOMPAGNEMENT

### ASSISTANT COMPTABLE

### EN COLLECTIVITÉ TERRITORIALE

Un besoin commun à plusieurs collectivités, un recrutement autrement sans CV, une formation métier, un accompagnement à la prise de poste et à la montée en compétences.

**Vous voulez en savoir plus, contactez-nous et participez à notre Webinaire !**

**WEBINAIRE**  
**8 novembre 2024**  
**14h à 15h**  
Inscription :  
[formation.metiers@cdg35.fr](mailto:formation.metiers@cdg35.fr)

**Pour nous contacter**



[formation.metiers@cdg35.fr](mailto:formation.metiers@cdg35.fr)

02 99 23 41 33

**Nos partenaires**

**DEN.bzh**  
LE PORTAIL EMPLOI DES COLLECTIVITÉS  
TERRITORIALES DE BRETAGNE

*cdg35*  
CENTRE DE GESTION DE LA  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



Sous réserve de l'accord de demande de subvention



## Recensement des besoins et recrutement

 Demandeurs d'emploi, agents territoriaux en reclassement, salariés du privé en reconversion...

### Octobre à décembre 2024

Analyse des besoins des collectivités  
Identification des profils  
Méthode de recrutement par simulation

**Novembre**

● Publication de l'offre

● Information collective

**Décembre**

● Séance de test

● Entretien de motivation

## PARCOURS 1

### Formation certifiante métier

 Demandeurs d'emploi, agents territoriaux en reclassement, salariés du privé en reconversion...

### Janvier à mars 2025

- BLOC 1 - Se préparer à intégrer une collectivité territoriale sur un poste d'assistant comptable
- BLOC 2 - Exécuter un budget de fonctionnement et d'investissement d'une collectivité locale
- BLOC 3 - Intégrer un service finances dans une collectivité

Formation en alternance :

- En centre et dans le service finances d'entraînement pédagogique
- En immersion dans la collectivité

**280 heures au total sur 8 à 10 semaines**  
140h en centre  
140h en immersion

## PARCOURS 2

### Accompagnement prise de poste et montée en compétences

 Agents de la fonction publique territoriale sur un contrat à minima de 6 mois

### Avril à septembre 2025

6 mois de sécurisation

**3 mois**

● Accompagnement à la prise de poste en individuel et en collectif

**3 mois**

● Professionnalisation au besoin spécifique de la collectivité (marché public, budget...)

**Accompagnement à la prise de fonction :**

3 jours en collectif + 1 jour en individuel

**Montée en compétences :** environ 6 jours de formation

## LES TARIFS

**Dispositif complet (recrutement, parcours 1 et parcours 2)**

**Demandeur d'emploi**

**1 500 €**

**Agent en reclassement**

**970 €\***

\*Selon la situation, au maximum 3 870 €