

JEU SET et STATS

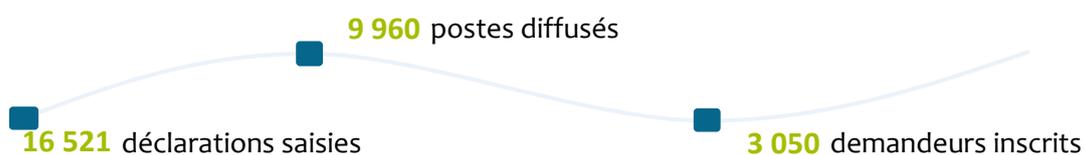
des données emplois

dans la fonction publique territoriale



Bretagne

2023



OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
de l'Emploi Public Territorial
et des Ressources Humaines

Date de publication : **09/07/2024**

Synthèse réalisée par
l'Observatoire des CDG bretons

Les offres d'emplois (postes diffusés)



Qu'est ce qu'un poste diffusé ?

Un poste diffusé correspond à un poste proposé par une offre d'emploi qui a été publiée par une collectivité au moins une journée et consultée par les internautes depuis l'application Emploi territorial

Nombre de postes diffusés en 2023

9 960

9 229

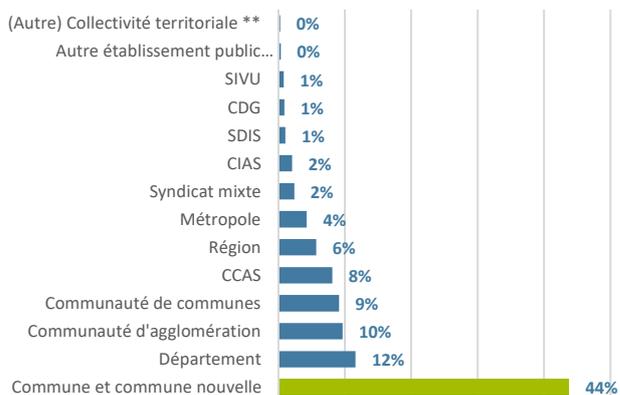
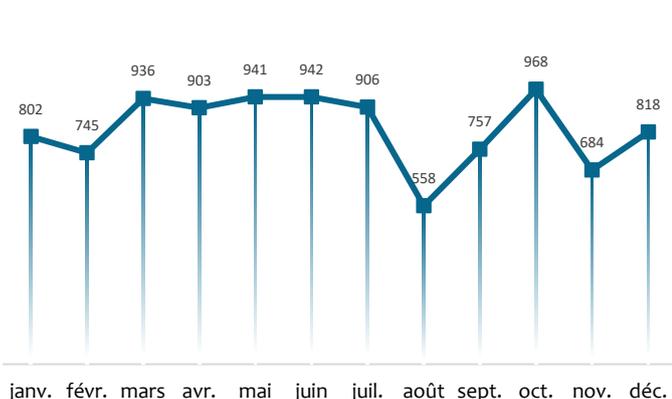
offres consultées

+ 0,42%

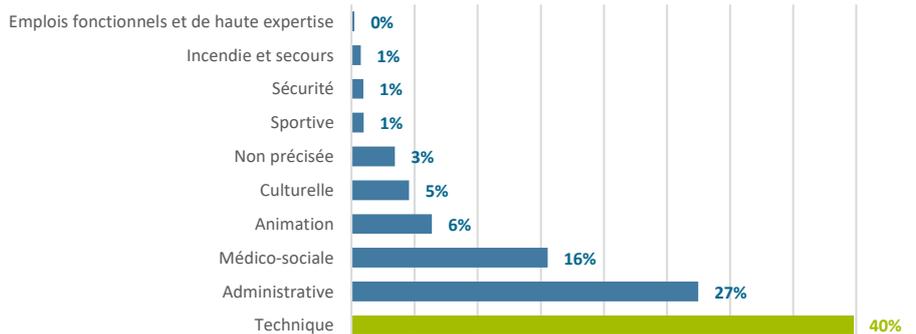
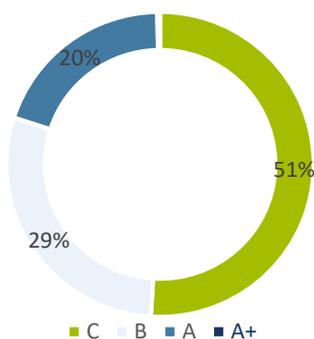


Octobre est le mois qui compte le plus de postes diffusés sur le site emploi territorial

Répartition mensuelle des postes diffusés et répartition selon le type de collectivités



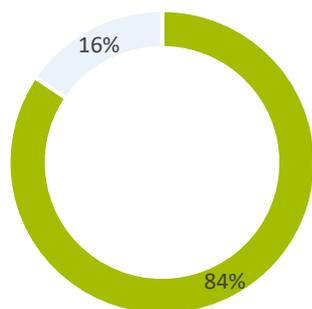
Répartition des postes diffusés selon la catégorie et la filière



Répartition des postes diffusés selon la strate de collectivité

Strate de collectivités	Nombre de postes diffusés	Nb moyen de jours de diffusion	Nb moyen de consultations par poste
Régions	550	34	658
Départements	1 136	32	604
Intercommunalités de moins de 20 agents	220	40	454
Intercommunalités de 20 à 49 agents	92	37	588
Intercommunalités de 50 à 99 agents	338	35	528
Intercommunalités de 100 à 349 agents	834	37	537
Intercommunalités de 350 agents et plus	939	38	586
Communes de moins de 20 agents	876	41	600
Communes de 20 à 49 agents	879	41	658
Communes de 50 à 99 agents	766	38	604
Communes de 100 à 349 agents	1 043	37	585
Communes de 350 agents et plus	779	40	516
CCAS	847	47	340
CIAS	212	39	409
Autres établissements publics	475	44	624
SDIS Catégorie A	78	36	486
SDIS Catégorie B	53		423

Répartition des postes diffusés selon le temps de travail



■ temps complet ■ temps non complet

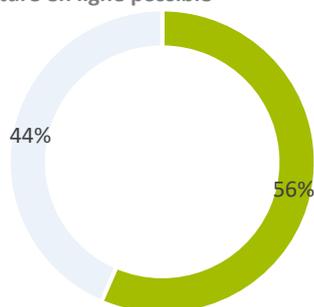
Les 5 principaux métiers concernés par des postes à temps non complet

- 100% Psychomotricien ou psychomotricienne
- 79% Ergothérapeute
- 78% Enseignant ou enseignante artistique
- 67% Enseignant ou enseignante en arts plastiques
- 67% Agent de santé environnementale

des postes proposés sont à temps non complet

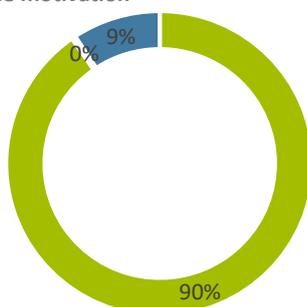
Répartition des postes diffusés selon les caractéristiques des offres

Candidature en ligne possible



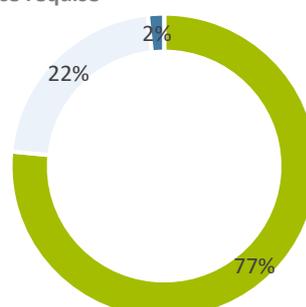
■ Non ■ Oui

Lettre de motivation



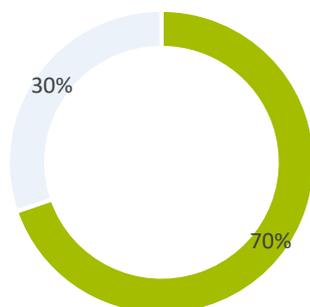
■ obligatoire ■ non demandée ■ facultative

Expérience requise



■ Confirmé ■ Débutant ■ Expert

Télétravail possible



■ Non ■ Oui

Les 5 principaux métiers concernés par des postes avec télétravail

- 100% Chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement
- 100% Développeur ou développeuse économique
- 100% Chargé ou chargée de projet mobilité durable
- 100% Chargé ou chargée des réseaux et télécommunications
- 100% Chef ou cheffe de projet des systèmes d'information géographique

des postes proposent du télétravail

Les 5 métiers les plus recherchés (selon le nombre de postes diffusés)

Métier	Nombre de postes diffusés	Nb moyen de jours de diffusion	Nb moyen de consultations par poste
Chargé ou chargée de propreté des locaux	446	36	527
Assistant ou assistante de gestion administrative	402	36	835
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	376	41	382
Aide-soignant ou aide-soignante	338	49	246
Chargé ou chargée d'accueil	317	37	942



Métier	Taux de création d'emploi*	Part de nomination de contractuel permanent	Nb moyen de candidatures pour 1 000 consultations
Chargé ou chargée de propreté des locaux	14%	17%	8,5
Assistant ou assistante de gestion administrative	17%	20%	12,7
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	24%	34%	5,5
Aide-soignant ou aide-soignante	13%	75%	2,6
Chargé ou chargée d'accueil	21%	26%	15,6

* Taux de création emploi: Part des DCE sur l'ensemble des déclarations



Métier	Part à temps non complet	Selon catégorie (A+ A B C)	Part des postes ouverts aux débutants / avec du management	
Chargé ou chargée de propreté des locaux	24%		1%	29%
Assistant ou assistante de gestion administrative	19%		4%	25%
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	46%		8%	38%
Aide-soignant ou aide-soignante	22%		1%	43%
Chargé ou chargée d'accueil	21%		3%	21%

*Champs non obligatoires ajoutés en 2023

Répartition du nombre de prolongations de publication des offres des principaux métiers recherchés

Métier	Aucune prolongation	1 prolongation	2 prolongations	3 ou plus
Aide-soignant ou aide-soignante	83%	7%	5%	5%
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	84%	8%	4%	5%
Assistant ou assistante de gestion administrative	89%	10%	1%	0%
Chargé ou chargée d'accueil	91%	8%	1%	0%
Chargé ou chargée de propreté des locaux	97%	2%	0%	0%
Moyenne ensemble des offres diffusées	89%	8%	2%	2%

Principales tendances sur l'ensemble des postes proposés

Part de nomination contractuels permanents



Nombre moyen de consultations par poste



Part des postes à temps non complet



Ouverture des candidatures en ligne



Durée moyenne de recrutement en jours



Taux de création d'emploi



Tendances des postes proposés par les principales collectivités demandeuses



Collectivités	Nombre de postes diffusés (% des effectifs permanents RSU)		Taux de création d'emploi	Nb moyen de consultations par poste
REGION BRETAGNE	520	13%	14%	658
DEPARTEMENT D ILLE ET VILAINE	459	13%	12%	585
COMMUNE DE RENNES	180	6%	5%	311
DEPARTEMENT DU FINISTERE	264	9%	7%	613
DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR	245	11%	8%	591
BREST METROPOLE	204	6%	7%	521
RENNES METROPOLE	185	10%	15%	684
COMMUNE DE SAINT BRIEUC	103	12%	22%	408
CA SAINT-BRIEUC ARMOR AGGLOMERATION	118	15%	14%	458
COMMUNE DE VANNES	103	10%	19%	680

- Les déclarations (Saisies)

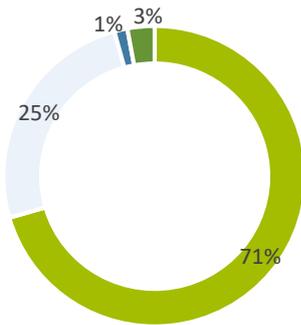


Qu'est ce qu'une déclaration ?

La Déclaration de Vacance d'Emploi (DVE) est une procédure obligatoire et préalable à tout recrutement dans la fonction publique territoriale, qu'il concerne un poste crée ou un poste qui devient vacant.

- Vacance d'emploi : l'emploi apparaît sur le tableau des effectifs avec une durée hebdomadaire égale
- Création d'emploi : l'emploi est inexistant au tableau des effectifs et doit être créé

Répartition des déclarations selon le motif



Nombre de déclarations saisies en 2023

16 521

25,2%

soit des créations d'emploi

-3,5%



Type d'opération	Nombre de déclarations saisies
Emploi permanent - vacance d'emploi	11 650
Emploi permanent - création d'emploi	4 156
Contrat de projet	478
Remplacement temporaire d'un emploi permanent	232

Répartition des déclarations selon le type de collectivités



■ Commune et commune nouvelle ■ Département ■ CCAS ■ Communauté d'agglomération ■ Communauté de communes ■ Métropole ■ Région ■ CIAS ■ Syndicat mixte ■ Autres

Tendances des déclarations déposées par les collectivités qui recrutent le plus

Collectivités	Nombre de déclarations saisies (% des effectifs permanents RSU)		Taux de création d'emploi	Taux de nomination permanents
DEPARTEMENT D ILLE ET VILAINE	684	20%	12%	85%
REGION BRETAGNE	674	17%	14%	70%
COMMUNE DE RENNES	583	18%	5%	29%
BREST METROPOLE	508	15%	7%	40%
DEPARTEMENT DU FINISTERE	493	18%	7%	74%
DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR	443	19%	8%	0%
RENNES METROPOLE	296	16%	15%	43%
DEPARTEMENT DU MORBIHAN	197	9%	2%	85%
COMMUNE DE VANNES	192	19%	19%	93%
COMMUNE DE LORIENT	181	17%	22%	44%

Les demandeurs inscrits sur emploi-territorial.fr

Nombre de demandeurs actifs en 2023

3 050

3 331

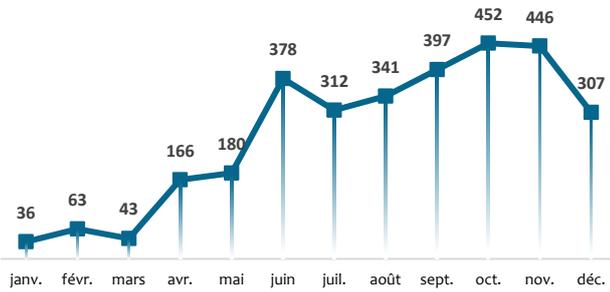
demandes

+ 1237,47%  2022

260

demandeurs nouvellement inscrits par mois en moyenne sur la période

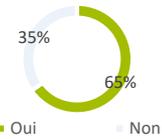
Evolution des inscriptions de demandeurs sur Emploi-territorial.fr et caractéristiques



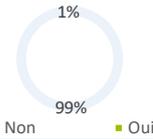
Connexions France_connect



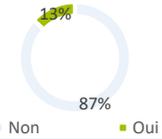
Missions temporaires acceptées



Lauréat de concours



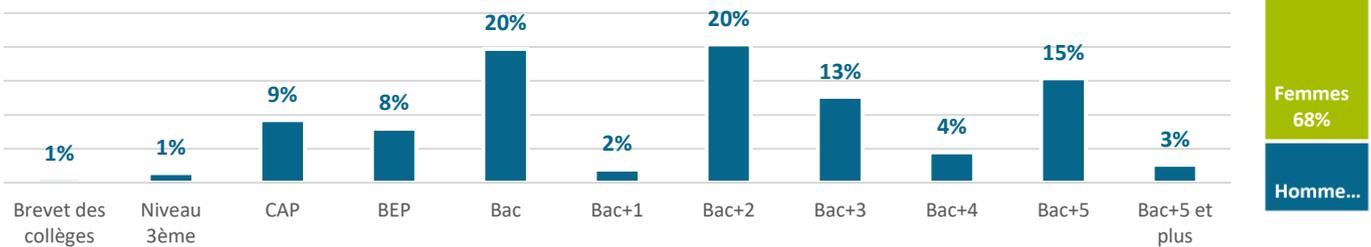
RQTH



Répartition des demandeurs selon le statut d'origine



Répartition des demandeurs selon le niveau de diplôme et selon le genre



Les 12 métiers les plus recherchés par les demandeurs inscrits sur Emploi-territorial.fr

Métiers	Catégorie hiérarchique	Nombre de demandes	Nombre moyen de postes diffusés pour 10 demandes
Chargé ou chargée d'accueil	C	435	7,0
Assistant ou assistante de gestion administrative	C	431	7,6
Assistant ou assistante de gestion administrative	B	236	5,0
Secrétaire général de mairie	C	222	2,9
Agent de restauration	C	188	14,6
Chargé ou chargée d'accueil	B	182	1,5
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	154	8,8
Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque	C	150	3,9
Assistant ou assistante de direction	C	144	7,0
Assistant ou assistante de direction	B	133	5,6
Secrétaire général de mairie	B	130	6,1
Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines	C	99	14,6