

## LIRE UNE PYRAMIDE DES ÂGES

### LA PYRAMIDE EN POIRE

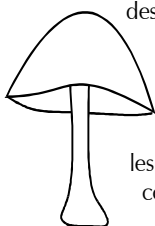


Une majorité de salariés jeunes. Peu d'anciens.  
Une configuration fréquente dans les services de collectivité à croissance rapide.

*Avantage* : potentiel élevé, bon niveau de qualification, masse salariale moindre.

*Inconvénient* : une formation à assurer.  
Possibilité de turn-over important.

### LA PYRAMIDE EN CHAMPIGNON

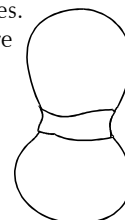


Peu de jeunes, une majorité de salariés âgés.  
Avec l'abaissement de l'âge de la retraite, la hauteur des champignons a tendance à diminuer.

*Les dangers de cette pyramide* :  
la relève des partants, en retraite notamment, n'est pas assurée.

Les charges salariales sont importantes, les possibilités d'innovation de la collectivité risquent d'être limitées.

### LA PYRAMIDE EN PELOTE DE LAINE



Peu de générations intermédiaires.  
C'est une pyramide que l'on retrouve fréquemment aujourd'hui, du fait des contrats emplois-solidarités.

*Ses dangers* : un risque permanent de conflits entre les extrêmes. Une difficulté de remplacer des anciens par réaffectation interne.

Un problème d'encadrement à court terme.

### LA PYRAMIDE EN BALLON DE RUGBY



L'équilibre des générations est assurée et les classes d'âge extrêmes sont peu fournies. Pour maintenir cet équilibre, il est indispensable de ménager systématiquement une marge de recrutement. Grâce à un turn-over que l'on peut situer autour de 3,4 %.

*Avantages* :

un savoir-faire et un potentiel assurés.